

ДОГОВОР № _____

об образовании, заключаемый при приеме на обучение по образовательным программам дошкольного образования между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением

«Детский сад № 9 «Одуванчик»

(МБДОУ Детский сад № 9 «Одуванчик»)

и родителем (законным представителем) ребенка, посещающего детский сад

город Ханты-Мансийск

«__» _____ 2018 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9 «Одуванчик», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице заведующего Борисенко Елены Николаевны, действующего на основании Устава, лицензии (бессрочной) № 1977 от 24.03.2015 г, выданной Службой по контролю и надзору в сфере образования ХМАО-Югры, с одной стороны, и родитель (законный представитель) ребенка, посещающего Организацию,

(фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя) ребенка)

именуемый в дальнейшем Родитель, с другой стороны, совместно именуемые Стороны и

(фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом договора являются разграничение прав и обязанностей Сторон по совместной деятельности и реализации права на получение общедоступного бесплатного дошкольного образования и полноценного развития ребенка.

1.2. По настоящему договору Организация предоставляет услуги Родителю по содержанию ребенка

(фамилия, имя, отчество и дата рождения ребенка) В соответствии с:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Семейным Кодексом Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка.

2. Обязанности сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Зачислить ребенка в Организацию на основании заявления Родителя, направления, выданного Департаментом образования Администрации города Ханты-Мансийска и медицинского заключения (для групп компенсирующей направленности наличие заключения ПМПК).

2.1.2. Обеспечить:

- реализацию в полном объеме образовательной программы, соответствие качества подготовки воспитанников установленным требованиям, соответствие применяемых форм, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям ребенка;
- создание безопасных условий обучения, воспитания ребенка, присмотра и ухода за ним, его содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье воспитанника;
- соблюдать права и свободы воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников;
- охрану жизни, сохранение и укрепление физического и психического здоровья ребенка;
- его интеллектуальное, физическое и личностное развитие;
- развитие его творческих способностей и интересов, с учетом индивидуальных особенностей;
- индивидуальный подход к ребенку;
- защиту прав и достоинств ребенка;

2.1.3. Организовывать деятельность ребенка в Организации в соответствии с его возрастом, индивидуальными особенностями, содержанием образовательной программы Организации, обеспечивая формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности.

2.1.4. Взаимодействовать с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка.

2.1.5. Предоставить ребенку возможность пребывания в Организации в соответствии с режимом работы:

- Пятидневная рабочая неделя с 07.00 до 19.00;
- Выходные: суббота, воскресенье;
- Предпраздничные дни с 07.00 до 18.00;
- Учебный год с 1 сентября по 31 мая.

Воспитанники, являющиеся выпускниками Организации, посещают Организацию по 31 мая года выпуска.

2.1.6. Осуществлять воспитание, обучение и развитие ребенка по программе «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы.

2.1.7. Организовать предметно-развивающую среду в групповых и других функциональных помещениях Организации, способствующую развитию ребенка.

2.1.8. Организовать с учетом пребывания ребенка в Организации 4-х разовое сбалансированное питание.

2.1.9. Предоставлять возможность Родителю (законному представителю) находиться в группе вместе с ребенком в период адаптации при условии соблюдения санитарно-гигиенических требований не более 14 дней.

2.1.10. Оказывать квалифицированную помощь Родителю (в рамках компетенции Организации) с учетом психолого-педагогических потребностей семьи в интересах воспитания и развития ребенка с целью улучшения его эмоционального самочувствия и обогащения воспитательного опыта родителей (законных представителей).

2.1.11. Соблюдать санитарно-эпидемиологические правила и нормативы 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных

организаций».

2.1.12. Сохранять место за ребенком при наличии следующих уважительных причин по заявлению родителей (законных представителей) с указанием периода отсутствия ребенка:

- отпуск либо длительная командировка родителей (законных представителей);
- болезнь ребенка и (или) родителей (законных представителей);
- временный перевод ребенка из Организации одного вида в Организацию другого вида по медицинским показаниям на основании заключения ПМПк;
- нахождение ребенка в лечебно-профилактическом учреждении;
- карантин в Организации;
- приостановление деятельности Организации для проведения ремонтных работ, санитарной обработки помещений, по решению суда, на основании актов органов государственного надзора.

2.1.13. Знакомить Родителя с локальными актами, регламентирующими деятельность Организации, и нормативными правовыми актами в области образования. 2.1.14. Предоставлять ребенку дополнительные образовательные услуги (по заявлению Родителя (за рамками образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования):

бесплатные образовательные услуги: _____

(наименование видов услуг, оплачиваемых из средств учредителя)

платные образовательные услуги в соответствии с договором об оказании платных дополнительных образовательных услуг.

2.2. Родитель обязуется:

2.2.1. Соблюдать Устав, положения локальных нормативных актов Организации и условия настоящего договора.

2.2.2. В соответствии со статьей 63 Семейного Кодекса Российской Федерации нести ответственность за воспитание и развитие своих детей, заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей.

2.2.3. Своевременно выбирать образовательный маршрут – получения дошкольного и начального общего образования.

2.2.4. Предоставлять документы, необходимые для зачисления ребенка в Организацию, а также документы, необходимые для установления размера платы за содержание ребенка - присмотр и уход за ребенком) (далее именуемой – родительская плата) в Организации.

2.2.5. Родительская плата вносится за текущий месяц *не позднее 15 числа месяца*, за который вносится родительская плата. Компенсация части родительской платы производится, только после полной оплаты за текущий месяц.

2.2.6. Родителями (законными представителями) оплачивается **весь период** нахождения ребенка в списках воспитанников "Организации", за исключением случаев:

- болезни ребенка, карантина при предоставлении родителями (законными представителями) справки из лечебно-профилактического учреждения;
- отпуска на оздоровительный период сроком *до 75 календарных дней в течение календарного года*, включая
- устройства ребенка в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на временное пребывание при предоставлении родителями (законными представителями) копии приказа о зачислении ребенка в соответствующую организацию;
- изоляции (отстранения) ребенка, не имеющего сведений об иммунизации против полиомиелита из "Организации", при проведении вакцинации против полиомиелита другим воспитанникам оральной поливакциной.

2.2.7. В случае приостановления деятельности "Организации" для проведения ремонтных работ, санитарной обработки помещений (дератизации, дезинсекции), по решению суда, на основании представлений органов государственного надзора родительская плата не взимается за весь период приостановления деятельности "Организации".

2.2.8. Установить с 01 января 2018 г. размер родительской платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, за один день посещения ребенком "Организации" в размере **210,00** (Двести десять) рубля, 00 копеек; семьям льготной категории **105,00** (Сто пять) рубля 00 копеек; (приказ Департамента образования Администрации г. Ханты-Мансийска от 07.12.2016г. № 888).

2.2.9. Право на полное освобождение от родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательной организации имеют: дети-инвалиды, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети с туберкулезной интоксикацией (постановление администрации горда Ханты-Мансийска т 03.02.2014г. №52).

Для подтверждения права на полное или частичное освобождение от родительской платы, предусмотренного в п. 2 и 3 выше указанного постановления, родители (законные представители) ежегодно представляют руководителю Организации документы подтверждающие данное право.

2.2.10. Дополнения к Договору действует с момента его подписания, подписываются обеими сторонами и являются его неотъемлемой частью.

2.2.11. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего дополнения к Договору в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.2.12. Лично передавать и забирать ребенка у воспитателя, не передоверяя ребенка иным лицам.

2.2.13. Предоставлять соответствующее письменное заявление либо доверенность, копии документов, удостоверяющих личности, в случае, если он доверяет другим лицам забирать ребенка из Организации.

2.2.14. Приводить ребенка в Организацию в опрятном виде, со сменной одеждой, обувью, без признаков болезни, установленных медицинским работником Организации.

2.2.15. Информировать Организацию лично или по телефону 388360; 926311 о причинах отсутствия ребенка до 14.00 часов текущего дня.

2.2.16. Информировать Организацию *за сутки о приходе ребенка после его отсутствия*. После перенесенного заболевания, а также отсутствие детей, более 3 дней (за исключением выходных и праздничных дней) принимают в

дошкольное образовательное учреждение при наличии справки с указанием диагноза, длительности заболевания, сведения об отсутствии контакта с инфекционными больными.

2.2.17. После перенесенного ребенком заболевания, а также *при отсутствии воспитанника* в Организации *более трех дней* (за исключением выходных и праздничных дней) представить справку от врача-педиатра с указанием диагноза, длительности заболевания, проведенного лечения, сведений по индивидуальному режиму ребенка на первые 10-14 дней (при наличии).

2.2.18. Своевременно сообщать об изменении места жительства, контактных телефонах, льготах, лицевого счета для поступления компенсации части родительской платы.

2.2.19. *Обязательно выполнять требования врача и старшей медсестры Организации относительно медицинского осмотра ребенка у врачей-специалистов. Заключение врача сдавать медсестре Организации не позднее 3 дней, с даты выдачи.*

2.2.20. Забирать ребенка из Организации не позднее 19.00 ч.2.2.21. Взаимодействовать с Организацией по всем направлениям развития, воспитания и обучения ребенка.2.2.22. Своевременно обсуждать с воспитателями возникшие вопросы, не допуская разрешения конфликтов в присутствии детей.

2.2.23. Не нарушать основные режимные моменты Организации.

2.2.24. Уважать честь и достоинство воспитанников и работников Организации.

3. Права сторон

3.1. Организация имеет право:

3.1.1. Вносить предложения по совершенствованию развития, воспитания и обучения ребенка в семье.

3.1.2. Предоставлять Родителю отсрочку родительской платы в Организации *на срок до 10 дней по письменному заявлению*.

3.1.3. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего договора обратиться в суд, предварительно письменно уведомив Родителя о необходимости выполнения условий договора.

3.1.4. Переводить ребенка в другие группы в следующих случаях:

- в группу в соответствии с возрастом воспитанника;
- при уменьшении количества детей;
- на время карантина;
- в летний период.

3.1.5. Отчислить ребенка из Организации при наличии медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его дальнейшему пребыванию в данной Организации, по инициативе Родителя, за невыполнение условий договора.

3.1.6. Рекомендовать Родителю посетить психолого-медико-педагогическую комиссию с целью определения необходимости оказания квалифицированной коррекционной помощи ребенку, а при необходимости и профиля Организации, соответствующего состоянию развития и здоровья ребенка, для его дальнейшего пребывания.

3.1.7. Разрабатывать в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и применять образовательные программы, методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы в пределах, определяемых законодательством Российской Федерации.

3.1.8. *При несоблюдении Родителем режима рабочего времени (в случае, если Родитель не забрал воспитанника до 19.00), Организация имеет право сообщить в органы опеки и попечительства, подразделение по делам несовершеннолетних МО МВД России «Ханты-Мансийский».*

3.1.9. *Не передавать ребенка Родителю, если те находятся в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения.*

3.1.10. При наличии задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком в Организации более чем за месяц Организация оставляет за собой право обратиться в судебные органы в целях взыскания задолженности с родителя (законного представителя)

3.1.11. При непредставлении родителями (законными представителями) в Организацию всех необходимых документов для ежегодного подтверждения права на льготу по родительской плате в соответствии с Порядком постановления администрации горда Ханты-Мансийска т 03.02.2014г. №52, а так же в случае установления факта представления документов, содержащих заведомо недостоверные и (или) неполные сведения, при наличии согласия на обработку персональных данных в соответствии с требованиями ФЗ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», представление льготы гражданам не осуществляется Родительская плата да выше указанный период до подтверждения родителями (законными представителями) права а льготу начисляется и взимается с граждан на общих основаниях. Суммы родительской платы, оплаченные родителями (законными представителями) за данный период, возврату не подлежат.

3.1.12. Соблюдать условия настоящего договора.

3.2. Родитель имеет право:

3.2.1. Знакомиться с уставом Организации, лицензией на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, учебно-программной документацией Организации и требовать от Организации соблюдения Устава и условий настоящего договора.

3.2.2. Принимать участие в создании и работе органов самоуправления Организации в целях сотрудничества в решении социальных, культурных, образовательных и управленческих задач деятельности Организации.

3.2.3. Заслушивать отчеты заведующего и педагогов о работе Организации.

3.2.4. Знакомиться с содержанием образовательной программы Организации.

3.2.5. Вносить предложения по улучшению работы Организации и по организации платных дополнительных образовательных услуг.

3.2.6. Выбирать из перечня, предлагаемого Организацией, виды платных дополнительных образовательных услуг и заключать договор об оказании платных дополнительных образовательных услуг.

3.2.7. Письменно ходатайствовать перед Организацией об отсрочке родительской платы не позднее, чем за 5 дней до даты очередного платежа. 3.2.8. Своевременно получать от Организации перерасчет родительской платы (в случае, если это зависит от Организации).

3.2.9. Оказывать Организации добровольную помощь в реализации уставных задач в установленном законом порядке.

3.2.10. На получение компенсации части родительской платы в Организации в размере, устанавливаемом нормативным правовым актом субъекта РФ в порядке ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, но не менее: - 20 процентов среднего размера родительской платы – на первого ребенка.

- 50 процентов среднего размера родительской платы – на второго ребенка;

- 70 процентов среднего размера родительской платы – на третьего и последующих детей.

Компенсация части родительской платы выплачивается на основании заявления Родителя.

3.2.11. Принимать участие в Совете педагогов Организации с правом совещательного голоса.

3.2.12. Принимать участие в благоустройстве группы и территории Организации.

3.2.13. Защищать права и законные интересы воспитанников.

3.2.14. Получать информацию о всех видах планируемых обследований воспитанников, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований воспитанников.

3.2.15. Присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследований и рекомендаций, полученных по результатам обследования.

3.2.16. Соблюдать условия настоящего договора.

3.2.17. Родители (законные представители) вправе направлять в качестве родительской платы за присмотр и уход за ребенком (детьми) средства материнского (семейного) капитала без учета средств, подлежащих выплате в виде компенсации (закон ХМАО – Югры от 21.02.2007 № 2-ОЗ "О компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования")

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут взаимную ответственность за обязательное соблюдение условий настоящего договора.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, принятых на себя по настоящему договору, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Порядок изменения и расторжения договора

5.1. Все изменения и дополнения к настоящему договору действительны и являются его неотъемлемой частью только в том случае, если они составлены в письменном виде и подписаны уполномоченными представителями обеих сторон.

5.2. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением воспитанника в случае:

5.2.1. Получения образования (завершением обучения).

5.2.2. Досрочно:

- по инициативе родителей (законных представителей) воспитанника, в том числе в случае его перевода для продолжения освоения образовательной программы в другое учреждение, осуществляющую образовательную деятельность;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли воспитанника или родителей (законных представителей) и Исполнителя, в том числе в случае ликвидации Исполнителя.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе родителей (законных представителей) не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств родителей (законных представителей) перед Исполнителем.

6. Порядок разрешения споров

6.1. В случае невозможности разрешений разногласий путем переговоров стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

7. Срок действия договора

7.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до «___» _____ года.

8. Прочие условия

8.1. Сведения, указанные в настоящем договоре, соответствуют информации, размещенной на официальном сайте Организации на дату заключения договора.

8.2. Под периодом предоставления образовательных услуг (периодом обучения) понимается промежуток времени, с даты издания приказа о зачислении Ребенка в Организацию, до даты издания приказа об окончании обучения или отчисления Ребенка из Организации.

8.3. Стороны по взаимному согласию вправе дополнить настоящий договор иными условиями.

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу:

- один экземпляр хранится в Организации в личном деле ребенка;

- другой экземпляр выдается Родителю (законному представителю).

8.5. Организация оставляет за собой право обрабатывать персональные данные детей и их родителей (законных представителей) (сбор, анализ, обобщение, систематизация, накопление, хранение, изменение, дополнение, передача (с

